



Regime de tempo parcial flexibiliza as relações de trabalho

20/10/2008

A Consolidação das Leis do Trabalho, em seu artigo 58-A e parágrafos, definiu os critérios para a implantação do regime de tempo parcial, modalidade que permite a redução da carga horária para os contratos de trabalho já em vigor e para novos contratos de trabalho, norma esta instituída com o objetivo de evitar demissões de empregados, mediante a redução da jornada e da respectiva remuneração.

Com a possibilidade da redução da jornada, também há possibilidade do trabalhador de utilizar a redução da jornada para a sua qualificação profissional, participando de cursos de especialização e aperfeiçoamento, bem como, por exemplo, a contratação de jovens, com base no Programa Nacional de Estímulo ao Primeiro Emprego para os Jovens — PNPE.

Visando a implantação do regime de tempo parcial, temos que:

- A jornada não poderá ser superior a 25 horas semanais;
- O salário será proporcional à sua jornada, tendo como base o salário de empregado na mesma função e em tempo integral e,
- Não poderá haver a realização de horas extras (parágrafo 4º, do artigo 59, da CLT).

Para os empregados que prestam serviços em jornada integral (8 horas diárias e 44 horas semanais) e desejam prestar serviços em regime de tempo parcial, deverá manifestar tal intenção por escrito para a empresa, com a devida participação da entidade sindical.

O regime de tempo parcial não retira os demais direitos e obrigações que norteiam as relações trabalhistas, salvo com relação às férias que, conforme artigo 130-A da CLT, o período de descanso será de:

- 18 dias para jornada semanal superior a 22 horas;
- 16 dias para jornada semanal entre 20 e 22 horas;
- 14 dias para jornada semanal entre 18 e 20 horas;
- 12 dias para jornada semanal entre 16 e 18 horas;
- 10 dias para jornada semanal entre 14 e 16 horas e,
- 8 dias para jornada semanal igual ou inferior a 14 horas.

Assim como o contrato de trabalho por tempo integral, o número de faltas pode acarretar a perda ou diminuição do período de férias, sendo que, no caso do tempo de regime parcial,



havendo mais de sete faltas injustificadas, o trabalhador terá seu período de férias reduzido à metade.

Outro diferencial encontra-se quanto à impossibilidade de parcelamento das férias em dois períodos e a conversão de uma parte das férias em abono pecuniário.

À vista do exposto pode-se concluir que o regime de tempo parcial é mais uma possibilidade jurídica de flexibilização da jornada de trabalho, cabendo as partes a observância dos requisitos legais, visando evitar eventuais litígios trabalhistas.

Fonte: https://conjur.jumps.com.br/2008-out-20/regime_tempo_parcial_flexibiliza_relacoes_trabalho/